



**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE CUENCA**

**BASES QUE HAN DE REGIR LA SELECCIÓN PARA EL
NOMBRAMIENTO INTERINO DE DIVERSO PERSONAL CON DESTINO
A “III PLAN LOCAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE CUENCA.
2.014-2.015”**

PRIMERA: OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria el nombramiento interino, por el Excmo. Ayuntamiento de Cuenca, de dos Psicólogos y cuatro Educadores de calle, con destino a “III Plan Local de Integración Social de Cuenca. 2.014-2.015”.

SEGUNDA: CONDICIONES DE LOS ASPIRANTES

Para ser admitido a estas pruebas selectivas, será necesario:

- Ser español o ciudadano de la Unión Europea
- Tener cumplidos los dieciocho años y no exceder de aquella edad en que falten menos de diez años para la jubilación forzosa por edad, determinada por la legislación básica en materia de función pública. Ambas referidas al día en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desarrollo de las funciones del puesto de trabajo.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- No estar incurso en causa de incompatibilidad de las establecidas en la Ley 53/84, de 26 de diciembre y normativa de aplicación en la materia.
- Estar en posesión, en cada caso, de la siguiente titulación:
 - I. Psicólogo: Licenciatura o Grado en Psicología.
 - II. Educador de calle: Diplomatura o equivalente en Educación Social.

TERCERA: PRESENTACION DE SOLICITUDES

1.- Las instancias solicitando tomar parte en la convocatoria, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, en cada caso, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, se dirigirán al Ilmo. Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Cuenca y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento, los días laborables de 9 a 14 horas.



**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE CUENCA**

2.- Los aspirantes acompañarán a la instancia un curriculum vitae en el que hagan constar, justificados documentalmente, todos aquellos méritos que quieran hacer valer en la fase de concurso del proceso selectivo.

3.- El plazo de presentación de solicitudes finalizará el día 5 de Mayo de 2.014.

CUARTA: PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constara de dos fases (Concurso y Entrevista), con una valoración máxima de 10 puntos distribuidos en los siguientes conceptos:

❖ **CONCURSO. (Puntuación máxima: 8 puntos):**

A. **Formación. (Puntuación máxima: 4 puntos):**

- ✓ Cursos, a partir de 20 horas, relacionados con integración social y atención primaria: 0,1 puntos por cada 10 horas, con un máximo de 1,5 puntos.
- ✓ Título de Especialista: 1 punto.
- ✓ Título de Experto: 1,5 puntos.
- ✓ Título de Máster o formación académica complementaria (titulación análoga a la exigida como requisito de acceso al proceso selectivo): 2 puntos.

B. **Experiencia laboral. (Puntuación máxima: 4 puntos):**

Trabajo desarrollado en puestos relacionados con la integración social:

- ✓ 0,20 puntos por mes trabajado en la Administración Pública (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).
- ✓ 0,10 puntos por mes trabajado en puestos distintos a la Administración Pública (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).
- ✓ Voluntariado: 0,02 puntos por mes trabajado como voluntario en puestos relacionados con la integración social (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).

Trabajo desarrollado en puestos relacionados con la atención primaria:

- ✓ 0,10 puntos por mes trabajado en la Administración Pública (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).



**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE CUENCA**

- ✓ 0,05 puntos por mes trabajado en puestos distintos a la Administración Pública (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).
- ✓ Voluntariado: 0,01 puntos por mes trabajado como voluntario en puestos relacionados con la atención primaria (los períodos inferiores al mes, en su caso, serán prorrateados en su puntuación).

❖ ENTREVISTA. (Puntuación máxima: 2 puntos):

Se llevará a cabo una entrevista personal con los aspirantes que hayan obtenido una mayor puntuación en la fase de Concurso, en número estipulado por la Comisión de Valoración para cada puesto ofertado, con el fin de determinar la idoneidad, desenvolvura, aptitud y actitud a la hora de comunicar y demás factores que los miembros de esa Comisión consideren convenientes.

La fecha, hora y lugar de la entrevista se fijará en el anuncio en el que se de publicidad al resultado del concurso. Este anuncio se hará público en el tablón de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Cuenca y en la página web del mismo: www.cuenca.es

QUINTA: COMISIÓN DE VALORACIÓN:

La Comisión de Valoración, de composición exclusivamente técnica, estará formado por las siguientes personas, miembros especialistas en la materia objeto de la plaza a cubrir así como por personal del Área de Recursos Humanos del Excmo. Ayuntamiento de Cuenca:

*** PSICÓLOGOS:**

Presidente:

- D. Vicente Fernández Campillo
- Suplente: D. José Miguel Carretero Escribano

Secretario:

- D. Luis Ricardo Martínez García
- Suplente: D. Luis Alberto Marín Ruiz

Vocales:

- D^a Begoña del Pozo Herráiz
- Suplente: D^a María Virtudes Ruiz Serrano

- D^a María Vicenta Cervera Monteagudo
- Suplente: D^a Cristina de Prada Nieto



**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE CUENCA**

- D. Antonio González López
- Suplente: D. Luis Julián Torrecilla Sánchez

*** EDUCADORES DE CALLE:**

Presidente:

- D. José Ignacio Álvaro Chirveches
- Suplente: D. Vicente Fernández Campillo

Secretario:

- D. Luis Ricardo Martínez García
- Suplente: D. Luis Alberto Marín Ruiz

Vocales:

- D^a Begoña del Pozo Herráiz
- Suplente: D^a María Virtudes Ruiz Serrano

- D. Francisco Javier Clavel Villanueva
- Suplente: D^a Juana Martínez Martínez

- D. Ángel Nevado Santamaría
- Suplente: D. Juan Bautista González Palomino

La Comisión de Valoración no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros ni sin la presencia, en todo caso, del Presidente y el Secretario, y sus decisiones se adoptarán por mayoría de los miembros presentes.

La Comisión de Valoración podrá designar cualquier asesor o entendido en la materia que estime pertinente.

SEXTA: PROPUESTA DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN

Una vez valorado por la Comisión de Valoración el proceso selectivo, ésta formulará la relación de aspirantes con sus calificaciones totales según el orden de puntuación, publicándose el resultado en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal y concediéndose un plazo máximo de tres días hábiles desde su publicación para la aportación, por los aspirantes seleccionados, de la documentación acreditativa exigida en esta convocatoria.

Una vez aportada la documentación, se elevará propuesta a la Junta de Gobierno Local para el nombramiento como funcionarios interinos de los aspirantes con mayor puntuación en cada modalidad.



**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE CUENCA**

SÉPTIMA: NORMAS APLICABLES

Para lo no previsto en la presente convocatoria, se aplicarán las normas contenidas en la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en el Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, en el Real Decreto 896/91, de 7 de junio, que regula el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local, y en la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.

OCTAVA: RECURSOS

La presente convocatoria y bases y los actos administrativos que de la misma se deriven podrán ser impugnados por los interesados legítimos en la forma y plazo previstos en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Cuenca, 23 de Abril de 2.014.
EL ALCALDE-PRESIDENTE,

Fdo.: Juan Manuel Ávila Francés.